



بسمه تعالی

## شیوه‌نامه اجرایی قانون عفاف و حجاب دانشگاه اردکان

### مقدمه:

با توجه به وجود زیرساخت‌های قانونی و نیروی انسانی متخصص و متعهد در بین اساتید، دانشجویان و کارمندان دانشگاه اردکان و با اهمیت ویژه سند اسلامی شدن دانشگاه‌ها در مسئله رعایت عفاف و حجاب، مقتضی هست به نحو احسن و مطابق موازین شرعی و عقلی و قانونی شیوه‌نامه اجرایی تنظیم گردد و همه کارکنان دانشگاه اعم از دانشجو، استاد و کارمند، موظف‌اند در اجرایی شدن این شیوه‌نامه کمال همکاری را داشته باشند.

### مستندات:

شرعی: **أَيُّهَا النَّبِيُّ قُلْ لِأَزْوَاجِكُمْ وَبَنَاتِكُمْ وَنِسَاءِ الْمُؤْمِنِينَ يُدْنِينَ عَلَيْهِنَّ مِنْ جَلَابِيبِهِنَّ ۖ ذَٰلِكُمْ أَدْنَىٰ ۗ أَلَّا يُعْرَفْنَ فَلَا يُؤْذَيْنَ ۗ وَكَانَ اللَّهُ عَفُورًا رَحِيمًا (احزاب/۵۹)**

ای پیامبر! به زنان و دخترانت و به زنان مؤمنان بگو پوشش‌های خود را بر خود بپوشند. این برای آن که [به عقیف بودن] شناخته شوند و مورد تعرض [هوس‌بازان] قرار نگیرند نزدیک‌تر است و خدا آمرزنده و مهربان است...

**\*قانونی:** راهبرد ۱۴ از سند دانشگاه اسلامی: نهاده‌سازی فرهنگ عفاف و حجاب، ساماندهی فضای عمومی دانشگاه‌ها و حفظ شئون محیط علمی دانشگاه‌ها.

### \*کلام امام خامنه‌ای:

(حفظ حجاب و حفظ عفت، حفظ خط اسلام و ایمان مردم است.)

### \*مصوبه شورای فرهنگی دانشگاه:

این شیوه‌نامه شامل حال تمامی کارکنان دانشگاه اعم از خواهر و برادر، استاد، دانشجو و کارمند می‌گردد در دو حوزه اجرایی و فرهنگی انجام می‌پذیرد.

## حوزه اول: اجرایی

حوزه اجرایی این شیوه‌نامه در ۵ مرحله انجام می‌شود.

### مرحله اول: فرهنگ‌سازی

۱- نصب بنر توسط مرکز مشاوره، فرهنگ‌ی و حراست در خوابگاه‌ها

۲- اجرای برنامه‌های تبلیغی و تبیینی در دانشگاه و خوابگاه‌ها (مربوط به حجاب و عفاف)

### مرحله دوم: تذکر شفاهی

در این مرحله به افراد موردنظر از طرف تمامی کارکنان و اساتید برحسب وظیفه شرعی تذکر لسانی، دلسوزانه و محترمانه داده شود.

### مرحله سوم: تذکر کتبی

در این مرحله با ارسال پیامک به فرد خاطی تذکر کتبی داده می‌شود (توسط مدیر فرهنگی)

پیامک: سرکار خانم/جناب آقای...

بدین‌وسیله با توجه به عدم رعایت قوانین عفاف و حجاب و پوشش اسلامی در دانشگاه به شما تذکر داده می‌شود. لطفاً رعایت بفرمائید. ممنون

تبصره: یک مرکز راهنمایی و ارتباطات دانشجویی ویژه این امر با حضور کارشناس زن در دانشگاه دایر شود. (رابط کمیته حجاب و عفاف با همکاری نماینده مرکز مشاوره)

### مرحله چهارم: راهنمایی و مشاوره حضوری

راهنمایی فرد موردنظر به مرکز راهنمایی و ارتباطات دانشجویی جهت یادآوری و در صورت نیاز پاسخ به شبهات ایشان به صورت حضوری. تذکر به ایشان که به خانواده اطلاع داده خواهد شد و در صورت تکرار به کمیته انضباطی ارجاع داده می‌شود.

### مرحله پنجم: کمیته انضباطی

در این مرحله در صورت تشخیص مرکز راهنمایی مبنی بر عدم توجه فرد به تذکرات و راهنمایی‌ها، اسامی به دبیرخانه محرمانه مستقر در حراست ارسال تا به کمیته انضباطی ارجاع گردد و طبق مقررات برخورد قانونی به عمل آید.

## حوزه دوّم: فرهنگی

### مستندات:

#### ۱- سند اسلامی شدن دانشگاه‌ها:

اقدام ۱۲ از راهبرد ۱۴ فصل پنجم سند اسلامی شدن دانشگاه مبنی بر: تبیین آثار مثبت و سازنده عفاف و حجاب در رشد علمی و اخلاقی جامعه در جهت اقناع جوانان دانشجو و درونی سازی حجاب و آگاهی بخشی در مورد آثار و پیامدهای منفی ترویج جنسی غربی.

#### ۲- کلام رهبری امام خامنه‌ای:

\* بر روی مسئله حجاب کار هنری و کار زیبای تبلیغی باید صورت بگیرد.

#### \* کرامت\_زن\_مسلمان

حجاب، کریم آن‌کسی است که در حجاب است. حجابِ زن، تکریم زن است. در بیشتر کشورها \_حالا من «بیشتر» که می‌گویم، چون همه را اطلاع ندارم\_ در گذشته، در قدیم، در همین اروپا تا دویست سیصد سال پیش زن‌های اعیان و اشراف حجابی روی صورتشان می‌انداختند؛ در بعضی از فیلم‌های قدیمی شاید دیده باشید، یک حجاب می‌انداختند که چشم‌ها به روی آن‌ها نیفتد. این، تکریم است. در ایران باستانی زن‌های اعیان و اشراف و رؤسا همه باحجاب بودند؛ زن‌های افراد پائین و طبقات پست، نه بی‌حجاب هم می‌آمدند؛ مانعی هم نبود. اسلام آمد این تبعیض را گذاشت کنار، گفت نخیر، زن باید باحجاب باشد؛ یعنی این تکریم مال همه‌ی زنان است. این است نظر اسلام. آن‌وقت آن‌ها حالا شده‌اند طلبکار، ما شده‌ایم بدهکار! آن‌ها بدهکارند؛ آن‌ها باید بگویند چرا زن را مثل یک کالا وسیله‌ی شهوت‌رانی قرار دادند. یک آماری را همین دیروز برای من نقل کردند \_آمار مال یک هفته قبل است\_ که یک سوم زن‌های دنیا از دست مردها کتک می‌خورند! به نظر من اشک انسان درمی‌آید؛ این گریه‌آور است؛ و این بیشتر در کشورهای صنعتی است؛ در کشورهای فرنگی است و ناشی از همان خشونت‌های جنسی و مطالبات خشن جنسی است که مرد از زن دارد. این هوجبگری‌های آن‌ها در مورد زن است؛ آن‌وقت راجع به زن بحث می‌کنند، شما حجاب را اجباری کردید. خود آن‌ها بی‌حجابی را اجباری می‌کنند، دختر دانشجو را تو دانشگاه راه نمی‌دهند، به خاطر اینکه روسری دارد، آن‌وقت به ما می‌گویند چرا شما حجاب را اجباری کردید! این در جهت

کرامت زن است، آن در جهت پرده‌داری و بی‌احترامی به زن است؛ و از این قبیل مواردی هست که این‌ها هوچیگری‌های غرب است. (۱۳/۱۰/۱۳۸۶) بیانات در دیدار دانشجویان دانشگاه‌های استان یزد

## اقدامات

جهت نهادینه شدن فرهنگ عفاف و حجاب و عملیاتی کردن سند اسلامی شدن دانشگاه‌ها در حوزه فرهنگی باید در چهار شاخه اساتید، دانشجویان، کارمندان و فضاسازی، فعالیت فرهنگی صورت گیرد

### ۱- شاخه اساتید:

نقش اساتید به‌عنوان الگوهای علمی و عملی در نهادینه کردن فرهنگ عفاف و حجاب نقش کلیدی و تأثیرگذار است لذا لازم است ضمن ارسال شیوه‌نامه اجرایی برای همه اساتید به‌عنوان بخشنامه داخلی مصوبه شورای فرهنگی. از نقش اساتید در نهادینه کردن این مقوله اسلامی (عفاف و حجاب) استفاده وافر انجام شود. بر این اساس موارد ذیل در دستور کار دانشگاه قرار می‌گیرد.

الف: برگزاری حلقه‌های صالحین بسیج اساتید با موضوع نهادینه کردن فرهنگ عفاف و حجاب از منظر قرآن در دانشگاه و پاسخ به شبهات اساتید

ب: برگزاری کرسی‌های آزاداندیشی با موضوع عفاف و حجاب

ج: علمی کردن مقوله عفاف و حجاب با کارهای پژوهشی اساتید اعم از کتاب و مقاله و همچنین کارهای علمی دانشجویان با محوریت اساتید

د: در نظر گرفتن امتیاز فرهنگی برای اساتید پیش‌تاز در ترویج علمی و فرهنگی و تبیین مقوله عفاف و حجاب در کلاس‌های درس و یا نشریات دانشگاه.

ه: فعال شدن گروه معارف دانشگاه در این راستا

و: جلسه با اساتید زن و بررسی جایگاه و کرامت زن و تقویت بنیه علمی اساتید در راستای مسائل مربوط به زنان توسط نهاد رهبری

### ۲- شاخه دانشجویی

الف: برگزاری اردوهای داخل استان دیدار با خانواده شهدا با موضوع هم‌رنگی با شهید (فرهنگی)

ب: برگزاری مسابقات فرهنگی و پیامکی کتاب‌خوانی در موضوع عفاف و حجاب (فرهنگی)

ج: صدور مجوز نشریات و چاپ نشریات دانشجویی با موضوع‌های ویژه زنان خصوصاً عفاف و حجاب (فرهنگی)

### ۳- شاخه فضا سازی فرهنگی

الف: تشکیل کارگروه هنری جهت تهیه محتوای مناسب (مدیریت فرهنگی)

ب: نصب تابلوها و پلاکاردهای تهیه‌شده (در کارگروه عفاف و حجاب) در مکان‌های مناسب اعم از خوابگاه‌ها- سلف و محیط‌های آموزشی (روابط عمومی)

ج: تبلیغات در سایت دانشگاه‌ها با موضوعات و جملات طراحی‌شده و هنری (روابط عمومی)

### ۴- شاخه کارمندان

۱- برگزاری جلسات توجیهی کارمندان در موضوع عفاف و حجاب و شیوه‌نامه اجرایی توسط دفتر نهاد و حراست

۲- ارسال شیوه‌نامه به صورت بخش‌نامه اجرایی به همه کارمندان

۳- تشویق کارمندان همراه و پیش‌تاز در مقوله عفاف و حجاب

۴- برگزاری کارگاه‌های توجیهی جهت تذکر لسانی و نحوه برخورد با دانشجوی خاطی